

## Opleiding Transformationeel Leiderschap

*Van macht naar persoonlijke kracht en inzicht*

De kunst voor de leider van nu is om vanuit zijn eigen unieke centrum de energie zo te sturen dat deze **effectief** en **creërend** is. Peter Drucker schreef: *“De meeste leiders komen er hun hele leven niet achter dat ze slechts één persoon te leiden hebben, namelijk zichzelf”*.

Leiderschap vraagt gerichte aandacht en een enorme discipline. Het vergt de moed om moeilijke vragen niet uit de weg te gaan. Het vereist **bewustzijn** en energie om boven de conditioneringen van opvoeding, ervaring en cultuur uit te stijgen. Wie geconditioneerd is, is niet vrij en wie niet vrij is, kan geen innoverende, inspirerende leider zijn.

Leiderschap begint met reflectie en bezinning. Zo kan de werkelijke leider eerst zichzelf en vervolgens zijn omgeving faciliteren in het zich ontdoen van paradigma's die belemmerend werken. Hij kan transformeren van rups naar vlinder, door nu het potentieel aan te spreken dat er al is. Dan wordt de leider gedragen door de mensen en verruilt hij/zij de positionele macht voor dienende transformationele kracht.

Een excellente leider is emotioneel intelligent en is in staat op basis van echt contact zijn mensen te inspireren en uit te dagen, zodat zij het beste van zichzelf aan de organisatie geven en/of blijven geven. Deze leider stuurt op output en creëert de randvoorwaarden waarin mensen zelf verantwoordelijk zijn voor het proces. Leiding geven is behalve de kunst van het loslaten tevens de kunst van het vragen stellen.

### Doelstelling

Inzichten geven en verandering initiëren, zodat de deelnemer in staat is zichzelf te ontwikkelen tot transformationeel leider.

### Thema's zijn onder andere:

- Het menselijk potentieel benutten.
- De zeven eigenschappen van zeer effectieve mensen.
- Bewustzijn, paradigmawisseling & inspiratie.
- Paradoxen, keuzes en balans.
- Proactiviteit & emotionele intelligentie.
- Natuurlijke principes als basis voor waarden en normen.
- Creativiteit, innovatie, intuïtie en synchroniciteit.

### Wat onder andere geleerd wordt

- Het koppelen van eigen levensmissie en visie aan de dagelijkse realiteit.
- Het creëren van zowel een krachtige als ontvankelijke persoonlijkheid.
- Het ontdekken en loslaten van belemmerende gedachten, gevoelens en ideeën.
- Het waarnemen van het denken en de eigen respons kiezen.
- Omgaan met tegenslag en tegenkracht.
- Systemisch<sup>1</sup> kijken naar dynamieken in uw organisatie.

---

<sup>1</sup> Systemisch werk, ook wel familie- en organisatieopstellingen genoemd. O.a. Gunthard Weber en Bert Hellinger

#### Voordelen

- De verandering worden die je in de wereld wilt ontmoeten.
- Je krijgt meer energie en Flow-ervaringen.
- Je gaat meer rust in jezelf ervaren en je meer ontspannen voelen.
- Je bent meer geïnspireerd door en inspirerender voor anderen.
- Eigen potentieel en dat van de organisatie komt meer tot uiting.
- Je bent in staat natuurlijker leiding te geven aan organisatorische veranderingsprocessen.

#### Voor wie bestemd?

Alle leidinggevenden die meer vanuit Flow willen leven en werken en die de oorzaak voor geluk en succes (of het gebrek daaraan) niet meer buiten zichzelf willen zoeken.

#### Aanpak

De aanpak bestaat uit het inside-out paradigma, wat inhoudt: duurzaam succes en geluk dient eerst een innerlijke staat te zijn, voordat het zich succesvol in de buitenwereld kan manifesteren. Het totale programma is verdeeld over 3 blokken en beslaat een periode van circa 3 maanden. Tussentijdse intervisie en buddyship ontstaat spontaan.

#### Investing in tijd en geld

**Blok 1 - 5 aaneengesloten dagdelen:**

*dag 1:* ochtend, middag en avond van 09.00 tot 21.00 uur

*dag 2:* ochtend en middag van 09.00 tot 17.00 uur

**Blok 2 - 5 aaneengesloten dagdelen:**

*dag 1:* ochtend, middag en avond van 09.00 tot 21.00 uur

*dag 2:* ochtend en middag van 09.00 tot 17.00 uur

**Blok 3 - 2 aaneengesloten dagdelen:**

*dag 1:* ochtend en middag van 09.00 tot 17.00 uur

#### De totale investering voor het volgen van deze training, met daarin opgenomen:

- het boek *De Zeven Eigenschappen van Effectief Leiderschap* van Stephen Covey;
- het boek *Good to Great* van Jim Collins
- het boek *Ping* van Stuart Avery Gold

bedraagt: € 2.250,- exclusief BTW

In company training is mogelijk, investering op aanvraag.

Voor meer informatie of inschrijving kunt u contact opnemen met Arie de Korte op:

Telefoon : 0180 431 712

Mobiel : 0653 946 684

Email : info@dekorte.biz

Kijk ook naar onze andere trainingen op onze internet site [www.dekorte.biz](http://www.dekorte.biz)